

Corporación Mutua: actividad en 2010



El desempeño de Corporación Mutua, a lo largo del ejercicio 2010, siguió caracterizado por la búsqueda de la eficiencia, en términos de sostenibilidad; el incremento de la calidad y la capacidad de prestación de servicios; la eficacia, coordinación y transparencia entre las ocho mutuas que la integran; y la apuesta por favorecer la investigación y desarrollo en el ámbito de la salud laboral.

En 2010, Corporación Mutua estuvo formada por CESMA, Ibermutuamur, MAC, MC MUTUAL, Mutua Gallega, Mutualia, SOLIMAT y Unión de Mutuas. El resultado final en la gestión de Seguridad Social de las mutuas de Corporación fue de 207,77 millones de euros, con un porcentaje del 8,34% sobre las cuotas devengadas (incluidas las cuotas por cese de actividad de los trabajadores autónomos).

PRINCIPALES MAGNITUDES DE C.P. EN 2010

POBLACIÓN MEDIA CUENTA AJENA	3.105.732
CUOTA MEDIA DE MERCADO	23,39%
PROMEDIO TRABAJADORES AUTÓNOMOS	112.800
CUOTAS COBRADAS (MILL. €)	1.556,65

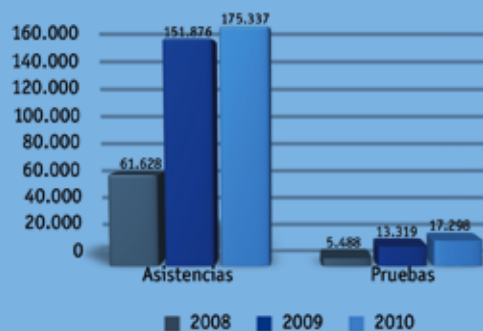
PRINCIPALES MAGNITUDES DE C.C. EN 2010

POBLACIÓN MEDIA CUENTA AJENA	2.065.151
PROMEDIO TRABAJADORES AUTÓNOMOS	530.323
CUOTAS COBRADAS (MILL. €)	863,09

A principios de 2010, el presidente de MC MUTUAL, Miquel Valls, accedió a la presidencia de la Corporación, en sustitución de Ramón Boixadós. La vicepresidencia la ostentó Ángel Nicolás, presidente de SOLIMAT. En Corporación Mutua los cargos de presidente y vicepresidente son rotatorios y tienen una duración anual.

PRINCIPALES LOGROS

Prestación recíproca de pruebas y asistencia sanitaria.
Un año más, la puesta en común de medios y servicios de las ocho entidades que conforman la Corporación siguió aumentando. En 2010, se compartieron 175.337 asistencias y 17.298 pruebas médicas, un 15% y un 30% más, respectivamente, que en el ejercicio anterior.



Nuevo teléfono de atención 24 horas: 900 50 60 70

A principios de año, se unificó el teléfono de atención al mutualista de las ocho mutuas. Un servicio de atención inmediata las 24 horas del día, todos los días del año, que atiende a los mutualistas en caso de urgencia por accidente de trabajo o enfermedad profesional. Cuenta con un call center medicalizado y un equipo de profesionales cualificados, que valoran la gravedad de la lesión presentada por el usuario, los servicios médicos que puede precisar, y le indican el centro asistencial más próximo al que puede acudir, así como el medio de transporte más adecuado para efectuar el traslado. En accidentes ocurridos en el extranjero, este servicio también facilita las pautas necesarias para la asistencia y repatriación, en caso que sean necesarias.

Proyecto de colaboración para la unificación de los procesos de contingencias comunes.

Con el objetivo de crear un marco de actuación común en contingencias comunes para las ocho mutuas de Corporación Mutua, un equipo de personas multidisciplinar, formado por profesionales de MC MUTUAL y de Ibermutuamur, recopilaron toda la documentación generada en los procesos de CC; y efectuaron un trabajo de campo, con visitas a cada una de las entidades participantes en la mancomunidad. Tras este estudio, se analizó toda la documentación obtenida, destacando las diferencias de sistemáticas de trabajo, y se elaboró un documento de procedimiento de trabajo aplicable a todas las mutuas de Corporación Mutua, aprovechando las mejores prácticas de cada una de ellas.

Jornadas informativas conjuntas.

Para ofrecer a sus empresas mutualistas la información más completa acerca de las novedades legislativas que marcaron el ejercicio, desde Corporación Mutua se impulsaron más de 100 jornadas informativas conjuntas, en todo el territorio español. Los temas tratados en dichos eventos fueron la nueva prestación por cese de actividad para los trabajadores autónomos y los requisitos para acceder al nuevo sistema de incentivos Bonus.

Proyecto del 1º centro asistencial de Corporación Mutua.

También estuvieron trabajando las entidades participantes en Corporación Mutua en el diseño del primer centro asistencial propio, inaugurado en 2011, en Mijas, Málaga.

Impulso de la I+D+i.

Con su participación en el Centro de Investigación en Salud Laboral (CISAL), junto a la Universidad Pompeu Fabra (UPF) y el Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS), Corporación Mutua siguió fomentando la investigación en los ámbitos de la salud laboral, la calidad asistencial o los factores y elementos del mercado de trabajo que inciden en la siniestralidad laboral.

En 2010, el CISAL avanzó en la consolidación de su modelo de organización como centro de investigación en salud laboral, e incorporó cuatro investigadores asociados, procedentes de Ibermutuamur, MC MUTUAL, Unión de Mutuas y del ISTAS, lo que facilitó el desarrollo de proyectos de investigación de interés mutuo. La actividad científica del CISAL se vertebró alrededor de 4 programas de investigación en los que se incluyeron 10 proyectos activos. El resultado de esta actividad académica fueron 3 tesis doctorales y 8 tesinas de máster defendidas, 21 comunicaciones presentadas en congresos nacionales e internacionales, 16 artículos científicos publicados, 5 capítulos de libros y 7 informes realizados a diferentes instituciones.

Como centro de conocimiento, el CISAL organizó 6 seminarios sobre encuestas de condiciones de trabajo, planes de acción preferente, inmigración y enfermedades profesionales.

Otra novedad del ejercicio 2010, fue la convocatoria de las primeras becas de formación de investigadores en salud laboral, que permitió incorporar a 6 investigadores en formación.

